

Согласовано
Начальник управления культуры
администрации Старооскольского
городского округа



И.К. Серянкина
2019 г.

Утверждено
приказом МБУ ДО «Детская
музыкальная школа № 5»

№ 104 от 10 декабря 2019 г.

**Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская музыкальная школа № 5»**

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 5» (далее – Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с законом Белгородской области от 21 декабря 2006 года № 85 «Об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетных учреждений Белгородской области», и с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплат труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Постановление правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года № 159-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных образовательных учреждений и областных методических служб» с дополнениями и изменениями, постановлением главы администрации Старооскольского городского округа № 2858 от 30 июля 2013 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Старооскольского городского округа» с изменениями.

Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников учреждения, финансируемого за счет средств муниципального бюджета и иных доходов, на основе базового оклада в зависимости от должности, гарантированных надбавок, доплат и выплат компенсационного, стимулирующего характера.

В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;
- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях, в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей;

- сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессионально-квалификационных групп;

- тарификация работ и работников с учетом применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих (ЕКС).

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия и определения:

- базовый должностной оклад – минимальный оклад работника образовательного учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по занимаемой должности, входящей в соответствующую профессионально-квалификационную группу, без учета гарантированных размеров доплат (надбавок) компенсационного характера и стимулирующих выплат. Базовый должностной оклад подлежит индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Белгородской области, Старооскольского городского округа;

- гарантированные доплаты – доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в основные обязанности работника;

- компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие работникам образовательного учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, оплату труда в повышенном размере;

- базовая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения обеспечивает гарантированную заработную плату работников и состоит из базовых окладов, компенсационных выплат, гарантированных доплат;

- стимулирующие выплаты – выплаты, предусматриваемые Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 5» (далее - Учреждение), с целью повышения мотивации качественного труда и поощрения за результаты труда;

- профессионально-квалификационные группы – группы должностей руководителей, специалистов, служащих, рабочих, сформированные с учетом сферы деятельности, на основе требований к квалификации (уровню профессионального образования, профессиональной подготовки), необходимой для осуществления

Настоящее Положение вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2019 года.

2. Нормы рабочего времени, учебной нагрузки и порядок ее распределения в Учреждении

Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

3. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам Учреждения

Месячная заработная плата педагогических работников Учреждения определяется путем умножения базового оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической нагрузки в неделю и гарантированных доплат, компенсационных и стимулирующих выплат.

Продолжительность работы по совместительству педагогических работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору она не может превышать половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

Установленная преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация преподавателей производится 1 раз в год. В тарификационные списки преподавателей вносятся изменения в следующих случаях:

- изменение базового оклада,
- движение контингента учащихся,
- замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев,
- прием (увольнение) преподавателя.

При невыполнении по не зависящим от преподавателя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий.

4. Порядок и условия почасовой оплаты труда

Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения:

- при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей, продолжавшегося не более двух месяцев;
- при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления базового должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда членов жюри конкурсов, олимпиад, смотров, соревнований производится в соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года №159-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных образовательных учреждений и областных методических служб».

5. Порядок отнесения муниципального Учреждения к группам по оплате труда руководителей

5.1 Учреждение относится к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся, сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

5.2. Отнесение учреждения дополнительного образования к одной из 4-х групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям (таблица № 1):

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся в музыкальных, художественных школах и школах искусств	за каждого обучающегося	0,5
2.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: - первую квалификационную категорию - высшую квалификационную категорию	1,0 0,5 1,0
3.	Наличие филиалов, городского методического центра по виду искусств		20
4.	Наличие обучающихся детей-инвалидов	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
5.	Наличие в учреждениях дополнительного образования детей	за каждый класс (группу)	5

	классов (групп) ранней проф-ориентации (подготовка к поступлению в средне-специальные и высшие учебные заведения)	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
6.	Наличие специализаций (отделений)	- за каждое отделение - за каждую специализацию	5 3
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	- за каждый класс	10
8.	Наличие специализированных аудиторий (классов), оборудованных в соответствии с профессиональными требованиями	- за каждую аудиторию (класс)	5
9.	Наличие действующих учебно-производственных мастерских, специализированных мастерских для обучения декоративно-прикладному искусству	- за каждую мастерскую	10
10.	Наличие зала (академический, выставочный, концертный)	- академический зал до 100 мест, - выставочный - концертный зал свыше 100 мест	5 10 15
11.	Наличие учебной аудитории или просмотрового видеозала с фонотекой, фильмотекой	- за каждый просмотровый зал; - за учебную аудиторию	15 10

6. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителя для установления базового должностного оклада.

6.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год управлением культуры администрации Старооскольского городского округа.

6.2. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся Учреждения определяется по списочному составу постоянно обучающихся на начало учебного года.

6.3. За руководителем Учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

6.4. Управление культуры администрации Старооскольского городского округа:

- может отнести Учреждение, добившееся высоких и стабильных результатов работы (наличие достижений ученического и педагогического коллективов в наиболее значимых региональных, всероссийских и международных конкурсах и проектах, освоение обучающимися образовательных стандартов, реализация инновационной образовательной деятельности), на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям;

- может установить (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям), в порядке исключения, руководителю образовательного учреждения, имеющему высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования (почетные звания, начинающиеся со слов «заслуженный» и «народный», государственные ордена, медали, премии, медаль «За заслуги перед Землей Белгородской») базовый должностной оклад, предусмотренный для руководителя учреждения дополнительного образования, имеющего высшую квалификационную категорию, в следующей группе по оплате труда.

6.5. Группы по оплате труда для руководящих работников Учреждения (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям)

Таблица 2

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	Учреждения дополнительного образования детей	свыше 500	до 500	до 350	до 200

6.6. Должностные оклады руководящих работников устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей с учетом требований к квалификации:

Таблица 3

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор:				
	соответствующий занимаемой должности	16286	14733	13648	12717
	соответствующий занимаемой должности с учетом рекомендации	14733	13648	12717	11786
2.	Заместитель директора				

со стажем работы в должности до 5 лет	11011	10235	9616	8840
со стажем работы в должности 5 лет и более	12253	11011	10235	9616

6.7. Должностные оклады руководителю и заместителю руководителя Учреждения до истечения срока действия квалификационной категории устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей с учетом требований к квалификации:

Таблица 4

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор: высшей квалификационной категории	16286	14733	13648	12717
	I квалификационной категории	14733	13648	12717	11786
2.	Заместитель директора высшей квалификационной категории	12253	11011	10235	9616
	I квалификационной категории	11011	10235	9616	8840

7. Установление компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат

В Учреждении устанавливаются следующие компенсационные выплаты, гарантированная доплата:

- гарантированная доплата молодым специалистам;
- компенсационные выплаты.

7.1. Гарантированная выплата молодым специалистам устанавливается молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в муниципальные организации, на период первого года трудовой деятельности устанавливается гарантированная доплата в размере 30 процентов от базового должностного оклада (определение молодого специалиста производится согласно статье 20 главы 5 закона Белгородской области от 31 октября 2014 года № 314 «Об образовании в Белгородской области»).

7.2. К компенсационным выплатам относятся следующие виды выплат:

- каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35 процентов часовой ставки (базового должностного оклада);

- в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

- по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

За работу с неблагоприятными условиями труда предусматриваются доплаты в размере до 12 процентов.

Работнику (в т.ч. работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника от базового должностного оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы образовательного учреждения.

При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются руководителем Учреждения по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничиваются.

8. Стимулирующие выплаты работникам Учреждения

Стимулирующий фонд оплаты труда Учреждения состоит из стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя и стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

Стимулирующая часть всех категорий работников устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада в пределах средств, направляемых на оплату труда.

8.1. Стимулирующий фонд оплаты труда руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования определяется в процентном отношении от базового должностного оклада руководителя, установленного в соответствии пунктом 6.6 раздела 6 настоящего Положения. Максимальная величина стимулирующего фонда оплаты труда руководителя в месяц не должна превышать 115 процентов.

В случае если руководитель учреждения имеет государственные и отраслевые награды, ученую степень, размер его стимулирующих выплат в месяц увеличивается на 10 процентов.

Стимулирующие выплаты директору Учреждения устанавливаются приказом управления культуры администрации Старооскольского городского округа на основании решения Совета образовательного учреждения.

Руководителю, его заместителям и другим штатным работникам, ведущим педагогическую работу, помимо стимулирующих выплат по основному месту работы устанавливаются стимулирующие выплаты за объем педагогической деятельности. Размер стимулирующих выплат определяется по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности педагогических работников, утвержденным в Положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 5».

8.2. Выплаты стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда.

Стимулирующие выплаты разделяются на группы:

8.2.1. Стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград и стаж работы в образовательных учреждениях в пределах фонда стимулирования.

8.2.2. Стимулирующие выплаты по результатам труда (результативность профессиональной деятельности, качество выполнения работ; внедрение современных образовательных технологий, разработка дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ в области искусства, организация и проведение итоговой и промежуточной аттестации; руководство зональным, городским методическим объединением).

8.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования складывается из стимулирующих частей фонда по категориям работников: административно-управленческий персонал, преподаватели, осуществляющие учебный процесс, другие педагогические работники, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал.

Планирование стимулирующих частей фонда оплаты труда осуществляется:

а) по административно-управленческому персоналу – от суммы базовых должностных окладов по штатному расписанию (кроме руководителя учреждения) в размере от 30 до 100 процентов;

б) по учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу – от суммы базовых должностных окладов по штатным единицам в размере 30 до 100 процентов;

в) по педагогическим работникам в учреждениях дополнительного образования в размере от 30 до 400 процентов.

Конкретный размер стимулирующих выплат в процентах согласовывается с управлением культуры администрации Старооскольского городского округа в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств, доведенных муниципальному бюджетному учреждению дополнительного образования в соответствии с ежегодными методическими указаниями по формированию доходов и расходных обязательств бюджета Старооскольского городского округа.

Распределение стимулирующих выплат производится при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления (Совета образовательного учреждения), на основании представления руководителя Учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации. Стимулирующие выплаты устанавливаются

приказом директора Учреждения.

Педагогическим работникам, оказывающим платные образовательные услуги и заместителю директор, могут устанавливаться стимулирующие выплаты за счет денежных средств, полученных от оказания платных образовательных услуг.

Размер, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат определяются Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда для работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 5» согласованного с управлением культуры администрации Старооскольского городского округа.

9. Порядок установления базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работникам Учреждения

9.1. При определении базового должностного оклада руководящих работников Учреждения учитываются:

группа по оплате труда, к которой отнесено учреждение дополнительного образования, определяемая в соответствии с объемными показателями согласно пункту 5.2 раздела 5 настоящего Положения;

квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации.

9.2. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются в зависимости от уровня образования и квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

Аттестация педагогических и руководящих работников учреждений дополнительного образования осуществляется в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность».

9.3. Уровень образования педагогических работников при установлении должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании.

9.4. Руководитель Учреждения проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) преподавателей, других работников, устанавливает им должностные оклады; ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу (включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы) тарификационные списки.

Должностные оклады всех категорий работников устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников Учреждения.

10. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации при определении условий оплаты труда

10.1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

а) время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) - один день военной службы за два дня работы;

б) время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

10.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

а) время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 10.1 настоящего Порядка;

б) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комитетах милиции) органов внутренних дел;

в) время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

10.3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных подпунктами 10.1 и 10.2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины):

а) преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

10.4. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

10.5. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

10.6. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году. При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

11. Порядок и условия премирования работников Учреждения

В целях поощрения работников за профессионализм в художественно-эстетическом воспитании подрастающего поколения, выполненную работу в учреждении могут выплачиваться следующие премии:

- премирование при поощрении Губернатором Белгородской области, Правительства Белгородской области, управления культуры Белгородской области, почетной грамотой, благодарственным письмом главы администрации и Совета депутатов Старооскольского городского округа;
- премия по итогам работы за период (месяц, квартал, год) за счет доходов, полученных от оказания платных образовательных услуг.

Решение о введении каждой конкретной премии принимает руководитель учреждения.

Премирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, а также доходов полученных от оказания платных образовательных услуг.

Согласовано

Председатель профсоюзного комитета
МБУ ДО «Детская музыкальная школа № 5»



А.Г. Дамаскина

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников МБУ ДО «Детская
музыкальная школа № 5»

Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования

Наименование должностей работников образовательных учреждений	Размер базового должностного оклада в рублях
1. Педагогические работники	
Педагог дополнительного образования:	
- без квалификационной категории	8917
- I квалификационная категория	10369
- высшая квалификационная категория	11253
Концертмейстер:	
- без квалификационной категории	8917
- I квалификационная категория	10369
- высшая квалификационная категория	11253
2. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал	
Заместитель директора по административно-хозяйственной части:	
- в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	6991
- в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	7676
- в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;	8299
- в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	8949
Секретарь учебной части:	
- среднее (полное) общее образование;	6109
- среднее профессиональное образование;	6427
- высшее профессиональное образование	6770
3. Технические исполнители и обслуживающий персонал	
Рабочий по комплексному обслуживанию здания	6109
Настройщик пианино и роялей	6109
Вахтер	6109
Уборщик производственных и служебных поме-	6109

щений		
Гардеробщик		6109
Сторож		6109

Согласовано

Председатель профсоюзного комитета
МБУ ДО «Детская музыкальная школа № 5»



А.Г. Дамаскина